

Arbeitsblatt: Rollenverständnis

1. Mit welchen Personen im Team fällt mir der Umgang aktuell schwer?

2. Welchem Persönlichkeitstyp des SORG-Modells würde ich dieser Person zuordnen – und warum?

3. Welche Kombination aus meinem eigenen Persönlichkeitstyp und dem Persönlichkeitstyp der anderen Person könnte die Ursache für unsere Schwierigkeiten im Umgang miteinander sein?

4. Welche Stärken oder Vorteile bringt der Persönlichkeitstyp der anderen Person mit sich?

5. Wie könnte ich meinem Gegenüber künftig begegnen, sodass der Umgang konstruktiver wird und das Teamergebnis verbessert?
