

Arbeitsblatt: VIP

Vision – Warum?

Welche gemeinsame Vision hat unser Team und ist diese klar formuliert?
Teilen alle Beteiligten diese Vision im gleichen Verständnis?

Intention – Was?

Welche Teilaspekte (Puzzleteile) sind notwendig, um die Vision zu erreichen?
Wer ist für welchen dieser Teilbereiche verantwortlich?
Gibt es eine klare zeitliche Struktur – Meilensteine, Deadlines oder Etappen – zur Erreichung der Ziele?
Welche Ergebnis-, Leistungs- und Prozessziele wurden definiert?

Persistence – Wie?

Welche Hindernisse stehen aktuell zwischen uns und der Zielerreichung?
Wie gehen wir derzeit mit diesen Hindernissen um?
Welche Verhaltensweisen oder Strategien könnten uns im Umgang mit diesen Hindernissen noch effektiver unterstützen?
